

# Tampereen Rakentajakilta ry

## Kolmivuotissuunnitelma 2019-2021

### Edunvalvonta

Edunvalvonnan keskiössä on hyvien suhteiden luominen ja säilyttäminen sekä Rakennustekniikan laboratorion että Rakennetun ympäristön tiedekunnan kanssa. Nämä suhteet henkilöityvät laboratorion vetäjään ja tiedekunnan dekaaniin, joiden kanssa keskustellaan säännöllisesti.

Koulutuspoliittinen edunvalvonta toteutetaan järjestelmällisesti ja siitä vastaa pitkälti puheenjohtajan, opintovastaavan sekä hallopedien muodostama kokonaisuus, joka keskustelee keskenään ja edustamissaan toimielimissä. Heidän tehtävänä on myös osallistaa jäsenistöä koulutuspoliittisiin keskusteluihin sekä välittää saamaansa tietoa. Tällä kokoonpanolla voidaan tehdä myös tiedekunnan sisällä yhteistyötä edunvalvonta-asioissa. Tiedekunnan sisäistä yhteistyötä tiivistetään merkittävästi.

### Teekkarikulttuuri

Yliopistokentän muuttuessa ei luovuta teekkarikulttuurista vaan sitä vaalitaan entistä tarkemmin. Kilta tekee jatkossakin oman osansa tamperelaisen teekkarikulttuurin kehittämiseksi. Vaikka TARAHI osallistuu myös uuden tamperelaisen opiskelijakulttuurin luomiseen, fukseista kasvatetaan nimenomaan ylpeitä teekkareita, jotka pitävät kiinni teekkarien perinteisistä arvoista. Teekkarilakkia kannetaan ylpeänä ja pidetään huolta, että se jatkossakin symboloi yhteishenkeä, ahkeraa vapaaehtoistoiminnan kulttuuria sekä kaverista huolehtimista.

Killan perinteitä ja uusia tapahtumia sekä omaisuutta dokumentoidaan siten, että ne on jatkossakin mahdollista painaa kansien väliin historiikin muodossa. Varmistetaan, että killassa on aina henkilöitä, joilla on koulutus Teekkarimuseon esittelystä ja sisällöstä, lukkaritoiminnasta ja Herwantapelin peluutuksesta. Erityisesti lukkaritoimintaan panostetaan ja sillä pyritään ylläpitämään ahkeraa laulukulttuuria, johon kuuluvat sekä kaikkein perinteisimmät laulut että uudet suosikit.

### Fuksitoiminta

Fuksitoiminnan tavoitteena on kasvattaa uusista tarakilaisista aktiivisia ja teekkarikulttuuria arvostavia teekkareita, jotka turvaavat killan tulevaisuuden. Tämän saavuttamiseksi on olennaista integroida fuksit osaksi koko kiltaa alusta asti sekä auttaa heitä muodostamaan tiivis yhteisö omasta vuosikursistaan. Lisäksi hallitustoimintaa tuodaan lähemmäs fukseja aikaisessa vaiheessa.

Fukseille esitellään oman killan lisäksi muutakin opiskelijatoimintaa ja tiedotetaan muiden kiltujen, ainejärjestöjen sekä kerhojen tapahtumista aktiivisesti. Fuksit integroidaan teekkariuteen perinteiden avulla kannustamalla heitä jäynä- ja härweliprojektien kanssa sekä kannustamalla talkoohenkisyteen ja nakkeiluun. Sitsi- ja laulukulttuuria harjoitellaan ahkerasti alusta asti.

Onnistuneella fuksitoiminnalla luodaan pohja sille, että saadaan jatkuvasti uusia tarakilaisia, jotka ovat ylpeitä killan jäseniä ja Tampereen teekkareita. Ylpeys tarakilaisuudesta säilyy koko opiskelujen ajan ja antaa pohjaa myös aktiiviselle alumnitoiminnalle.

Yleisesti fuksikasvatuksessa ja tutor-toiminnassa säilytetään nykyisiä hyviä käytäntöjä, mutta tutoroinnin jatkumiseen fuksiviikkojen jälkeenkin panostetaan nykyistä enemmän. Yhteistyötä Tampereen ammattikorkeakoulun raksaopiskelijoiden kanssa kehitetään, kun yhdistymisprosessi etenee niin, että opiskelijat ovat keskenään tekemissä opintojenkin kautta.

## Tapahtumat

Yhteistyötä muiden kiltojen ja ainejärjestöjen kanssa jatketaan edelleen, samalla sitä lisäten ja kehittäen. Yhteistyötä on helppo lisätä esimerkiksi niissä tapahtumissa, joissa ei yksin saada paljon osallistujia, kuten liikuntakokeiluissa. Myös joihinkin killan perinteisiin tapahtumiin voitaisiin pyytää mukaan muita kiltoja. Lisäksi kehitetään jatkossa yhteistyötä yritysten kanssa järjestämällä asiatapahtumia heidän kanssaan. Järjestetään myös oikeasti hyviä alkoholittomia tapahtumia ympäri vuoden.

Jatkossa innostetaan myös hallituksen ja tapahtumatiimin ulkopuolista vapaaehtoista jäsenistöä mukaan tapahtumien tekemiseen nakkeilun sekä järjestämisen kautta. Vaikka tapahtumia halutaan kehittää, ei niiden määrää kuitenkaan kasvateta turhaan. Liikuntatapahtumista säilytetään kyykkäkarsinnat sekä Rakennusalan sählyturnaus. Kiltalaisten aktiivisuutta liikuntatapahtumien osalta pyritään parantamaan.

## Vuosijuhlat

Vuosijuhlat säilytetään vuoden arvokkaimpana tapahtuma, jonka pukukoodi on juhlapuku. Vuosijuhlien perinteiset ohjelmanumerot säilytetään ja opiskelijoiden lisäksi juhille kutsutaan alumneja ja yritysedustajia. Myös silliskulttuurista pidetään kiinni, mutta sitä voidaan varioida esimerkiksi teemalla, jolloin se erottaa muuten hyvin perinteiset vuosijuhlat toisistaan. Juhlat pyritään järjestämään väli vuosina noin 100-140 hengelle, puolipöyreillä noin 200 hengelle ja pyöreillä noin 300-400 hengelle. Pyöreisiin ja puolipöyreisiin panostetaan rahallisesti enemmän, mikä pitää huomioida edeltävien vuosien budjeteissa.

Vuosijuhlien järjestämisvastuu siirretään emännistöltä erilliselle vuosijuhlatiimille, jota vetää vuosijuhlatoimari. Vuosijuhlatoimari kuuluu hallitukseen ja pitää hallituksen ajan tasalla vuosijuhlien etenemisestä. Tiimin käyttäminen vähentää yksittäisten henkilöiden kuormitusta, jolloin juhlien kehittämiselle jää enemmän resursseja. Tällöin esimerkiksi yritys yhteistyö on helppo toteuttaa mielekkäästi ja erilaiset juhlijat saadaan huomioitua paremmin.

Vuosijuhlatiimin käyttöön siirryttäessä emännän ja emännän avun pestien tulevaisuutta on syytä miettiä tai vähintään uudistaa. Esimerkiksi kokouseväiden leivonta voitaisiin siirtää kerran kuussa järjestettävään pullapäivään koko jäsenistölle.

## Excursiot

Excursioiden periaatteena on vierailut yrityskohteissa sekä opiskelijoiden yhteishengen kohotus. Perinteiset, suositut excursiot eli Rankkaexcursio, SRT-päivien excursio ja fuksiexcursio, järjestetään joka vuosi ja uusia excursioideoita kehitetään. Excursioita järjestetään monipuolisesti niin, että sopiva tasapaino eri pääainevalintojen välillä huomioidaan. Tasapaino pidetään myös asiasisällön sekä viihtymiseen ja ryhmäyttämiseen tähtäävän ohjelman välillä.

Excursioita järjestettäessä excutiimi tiivistää yhteistyötään yritys yhteistyötiimin kanssa niin, että tiedonkulku on selkeää, eikä yritysten sähköposteja tarvitse lähetellä edestakaisin ihmisten välillä. Tällöin

sekä yritykset että kilta löytävät excursiomahdollisuudet helpoimmin. Lisäksi excursiovarusteiden taso ja määrä pidetään riittävänä tulevina vuosina.

## Viestintä ja lehti

Viestintää muutetaan suunnitelmallisemmaksi ja kohdennetummaksi. Graafista ilmettä eri medioissa kehitetään ja yhtenäistetään. Nettisivujen tiedot ylläpidetään ajantasaisena ja sisältö luodaan enemmän kiltalaisia ja ulkopuolisiakin palvelevaksi alustaksi. Tiedotusta laajennetaan tuoreempiin sosiaalisiin medioihin, kuten Instagramiin. Medioiden aineistot tai tulevat päivitykset kerätään/suunnitellaan valmiiksi esimerkiksi viikoittain somehenkilölle tai -tiimille, joka koostaa tapahtumista tiedotukset tai kuvat itse tapahtumasta.

Viestintäkanavat ovat selkeästi jaotellut ja niitä seurataan aktiivisesti, koska niihin tuotetaan laadukasta ja selkeää sisältöä oikeille alustoille. Tiedotuksen lisäksi käytössä voisi olla yhteinen päivittyvä kalenteri, jolloin jokainen saa halutessaan kaikki tapahtumat suoraan omaan sähköiseen kalenteriinsa.

Tietoa välitetään avoimemmin ja selkeämmin myös hallituksen toiminnasta jäsenistölle. Kuukausittaiset tilaisuudet hallituksen ja jäsenistön välillä voivat toimia tiedon välittäjänä ja tuoda hallitusta lähemmäs jäseniä. Myös edustajiston ja hallopedien asioista pyritään välittämään selkeämpää ja laajempaa kuvaa.

Yhtenäinen graafinen imago ja laadukas somesisällöntuotanto yhdessä oikein ajoitettujen "täsmä" somekampanjoineen parantaisivat TARAKIn haluttavuutta lukiolaisten (ja muiden mahdollisten hakijoiden) sekä yhteistyöyritysten keskuudessa entisestään.

Seuraavan kolmivuotisen taipaleen aikana pidetään TARAKI-lehden laatu kokonaisvaltaisesti korkealla. Lehden sisältö on koko jäsenistöä puhuttelevaa. Lehden kehityksessä kannattaa miettiä, onko lehtien nykyinen määrä, neljä lehteä ja yksi fuksinumero, järkevä? Pitäisikö fuksilehti korvata esimerkiksi videolla, jossa on mm. tutor-esittelyt ja laadukkaalla nettisivujen fuksiosiollla, josta löytyisi kootusti kaikki tieto?

## Yritysyhteistyö

Yritysyhteistyön keskeisiksi tavoitteiksi voidaan määritellä seuraavat kolme pykälää:

1. Jäsenistön tutustuttaminen työmahdollisuuksiin ja työnantajiin
2. Jäsenistön työelämävalmiuden ja -taitojen edistäminen
3. Yhdistyksen varainhankinta

Killan tuloista suurin osa tulee erilaisten yritysyhteistyön toiminnoista, kuten yritystapahtumasta, haalariprojektista sekä vuosisopimuksista. Yritysten kanssa tehtävissä vuosisopimuksissa tulee huomioida yleinen toiminta, erilliset tapahtumat, sekä vuosijuhlat. Vuosisopimuksista sovittaessa huomioidaan sisällöissä yrityksen omia intressejä. Yritysyhteistyön raameja pitää kasassa Yritysyhteistyö-excel, jota päivitetään säännöllisesti. Excelistä löytyy vähintään parin viime vuoden sopimukset.

Yhteistyötä kehitetään aidosti molempia hyödyttäväksi eli logomainonnan lisäksi tapahtumia, joista on enemmän iloa molemmille osapuolille. Tähän kehitetään yhdessä valmiita konsepteja ja paketteja. Yritystapahtuman kiinnostavuus pidetään jatkossakin korkeana. Yritystapahtuma on jatkossakin TARAKIn jäsenille vuoden kärkitapahtuma oman alan kesätöiden etsimisessä.

## Talous

Tulevien vuosien taloudellisen tilanteen turvaamiseksi rahaa säästetään nyt suhdanteen huipulla tilille huonompien vuosien varalle, tietenkin kohtuuden rajoissa ja ilman, että se vaikuttaa killan toimintaan. Tilille säästämisen lisäksi voidaan selvittää kohde tai kohteita, joihin haluttaisiin panostaa rahallisesti merkittävästi ja säästää niitä varten vuosittaisesta budjetista. Yksi esimerkki olisi uusi saunalautta, jonka hankkiminen tai rakentaminen vaatii muutaman vuoden säännöllisen säästämisen.

Kirjanpidon näkökulmasta kolmen vuoden aikana killan rahaliikenne siirtyy lähes kokonaan mobiili- ja verkkomaksumuotoon sekä hallituksen sisäinen kirjanpito ja kulukorvausmenettely sähköiseksi. Killan palveluiden maksaminen mobiilina lisäisi jäsenistön tyytyväisyyttä kaikilla sektoreilla. Sähköinen kirjanpito ja tilinpäätös parantavat killan talouden reaaliaikaisuutta, hallituksen jäsenten omaa budjetointia ja kirjanpitoa sekä kommunikointia toiminnantarkastajien kanssa. Kolmen vuoden päästä jokaisen hallituksen jäsenen tulisi voida tarkistaa reaaliaikaisen budjettinsa tapahtumia suunnitellessaan.

## Alumnitoiminta

Alumnitoiminta on saatava kunnolla käyntiin. Alumnien verkosto on olemassa päivitettävän sähköpostilistan ja facebook-ryhmän muodossa, mutta tarvitaan myös tapahtumia alumneille. Aluksi päästään liikkeelle järjestämällä vuosittain yksi iso ja muutama pieni tapahtuma.

Vuonna 2019 iso tapahtuma on syksyllä järjestettävät alumnisitsit, jotka järjestetään vuodesta 2019 alkaen vuosittain ja sitseille voi tulla myös opiskelijoita, jos alumnit eivät täytä sitsejä. Lisäksi järjestetään valmistuvien tapahtuma keväällä ja vuoden aikana pienempiä tapahtumia, jotka voivat olla yhteisiä opiskelijoiden kanssa. Valmistuvien tapahtuman houkuttelevuutta lisätään ja tapahtuman yhtenä tarkoituksena on toimia hyvänä väylänä kohti alumnitoimintaa. Lisäksi pyritään perustamaan alumnihdistys.